

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1 г. п. Рошино»

Председатель *Н.В. Керимова* Н.В. Керимова.

"*16*" *апреля* 20*17* г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад №1 г. п. Рошино»

Заведующий *О.А. Локтева* О.А. Локтева



**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №1 г.п. РОЩИНО»
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №1 г.п. РОЩИНО»**

Комитет по труду и занятости
населения Ленинградской области

«*13*» *апреля* 20*17* г.
рег. № *208-17*

ТМ

Работодатель в лице заведующего Локтевой Оксаны Александровны и председатель первичной профсоюзной организации Керимова Наталия Владимировна подписали следующие изменения в действующий коллективный договор рег.№ 378-16 от 07/07/2016г. и приложений к нему:

1. **Исключить часть 2 пункта 6.5. Правил внутреннего трудового распорядка.**
2. **Подпункт 2.1.6. Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:**

2.1.6. Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ.

3. **Подпункт 2.3.1. Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:**

2.3.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 72 ТК РФ). Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору (ст. 72 ТК РФ).

Изменение условий (содержания) трудового договора возможно по следующим основаниям:

- а) изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда;
- б) перевод на другую работу (постоянное или временное изменение трудовой функции работника или структурного подразделения, в котором он работает).

4. **Подпункт 4.3.8. Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:**

4.3.8. Устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск:
- за ненормированный рабочий день:

Должность	Кол-во календарных дней	Примечание
заместитель директора по безопасности	до 14 календарных дней	в зависимости от интенсивности работы
главный бухгалтер	до 14 календарных дней	в зависимости от интенсивности работы
завхоз	до 7 календарных дней	в зависимости от интенсивности работы

- поварам, работающим у плиты, 6 календарных дней.

2

5. Исключить часть 2 пункта 7.1. Положения о порядке установления стимулирующих выплат.

6. Подпункт 4.1.18. пункта IV Коллективного договора читать в следующей редакции:

4.1.18. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

7. Подпункт 3.7.5 . Правил внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1 г.п. Рошино»

О.А. Локтева



[Faint, illegible text from the reverse side of the page, appearing as bleed-through.]